## **Bilag 13 - Underretningsskema til fagpersoner**

I henhold til § 33 i Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap.

Udfyldes af skole, daginstitution, døgntilbud eller andet

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Oplysninger om borgeren og forældre**  |  |  | | --- | --- | | Borgerens navn og personnummer |  | | Forældres/Værgens navn og personnummer,hvis borgeren er under 18 år eller underværgemål |  | | Hvem har forældremyndighed? |  | | Søskende oplysninger (alder, institution, skole) |  |  **Hvad underrettes der om?**  |  | | --- | | Beskriv hvad du er bekymret for: | | Generel beskrivelse af borgerens fysiske, psykiske og sociale forhold: | | Beskriv borgerens fritidsforhold og venskaber: | | Vurderer du, at der er misbrug i familien? | | Beskriv dine observationer: *Hvorfra stammer din viden? Hvad du har observeret og hvornår og under hvilke omstændigheder* |  **Igangsatte tiltag**  |  | | --- | | *ER der gjort noget for at afhjælpe vanskelighederne? Hvis ja, beskriv hvad der er gjort.* |  Orientering om underretning til forældre  |  | | --- | | Er forældrene/værgen hvis borgeren er under 18 år eller under værgemål, orienteret omunderretningen? *Ved mistanke om overgreb begået af forældrene, så skal forældrene ikke orienteres om underretningen* | |

### **Yderligere bemærkninger**

|  |
| --- |
|  |

Med venlig hilsen

Navn og underskrift:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dato:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Institution:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Bilag*: *Hvis I har uddybende beskriver bedes I medsende dem.*

*Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap § 33:*

*”Ansatte i social-, sundheds- og uddannelsessektoren har en skærpet pligt til straks at underrette kommunalbestyrelsen, når den ansatte i forbindelse med udøvelsen af sit professionelle virke bliver bekendt med eller har grund til at antage, at en person med handicap har behov for støtte. Samme underretningspligt gælder borgere med hverv, der hviler på offentligt valg eller borgerligt ombud.”*